



*Paprsek, příspěvková organizace
K Čihadlu 679
679 63 Velké Opatovice*



**Výroční zpráva
za rok 2012**

Obsah

I.	Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace	3
	I.1 Management	3
	I.2 Sociální a výchovná péče	5
	I.3 Zdravotní péče a rehabilitace	12
II.	Plnění úkolů v personální oblasti	14
	II.1 Struktura a počty zaměstnanců dle jednotlivých kategorií	14
	II.2 Vzdělávání zaměstnanců	15
III.	Plnění úkolů v oblasti hospodaření	19
	III.1 Výnosy	19
	III.2 Náklady	22
IV.	Základní ekonomické údaje	23

I. Plnění úkolů v oblasti hlavní činnosti organizace

I.1. Management

I.1.1 Základní údaje

Název organizace: Paprsek, příspěvková organizace

Adresa: K Čihadlu 679
679 63 Velké Opatovice

IČ: 00838420

Telefon recepce: 516 478 444

Fax: 516 478 445

www stránky: www.paprsek.eu

Zřizovatel: Jihomoravský kraj

Adresa: Žerotínovo náměstí 3/5
601 82 Brno

I.1.2 Údaje o vedoucích zaměstnancích

Pracovní pozice vedoucích pracovníků	Jméno	e-mail, telefon
Ředitel	Ing. Zdeněk Cápál /do 31.3.2012/ Bc. Andrea Křepelová /od 1.4.2012/	reditel@paprsek.eu 516 478 444, klapka 102
Vedoucí ekonomického úseku	Jana Dokoupilová	ekonom@paprsek.eu 516 478 444, klapka 101
Vedoucí zdravotnického dispečinku	Hana Köhlerová	vrchnisestra@paprsek.eu 516 478 444, klapka 204
Vedoucí úseku přímé péče	Mgr. Petra Langerová	metodik@paprsek.eu 516 478 444, klapka 207
Vedoucí stravování	Lydie Jurková	stravovani@paprsek.eu 516 478 444, klapka 123
Vedoucí údržby	Dušan Kozelek	udrzba@paprsek.eu 516 478 444, klapka 215

I.1.3 Konkrétní realizované kroky k optimalizaci sociálních služeb po stránce ekonomické, kvality a rozsahu poskytované péče

- vyšší efektivita práce personálu zařízení – nastavení pravidel, harmonogramů, rozdělení kompetencí pro jednotlivé pracovní pozice v souladu se standardy kvality sociálních služeb a jejich zaváděním do praxe,
- využívání supervize a odborné pomoci pro zaměstnance zařízení v oblasti sociální práce a sociálních služeb /skupinová a individuální forma/,
- pravidelná spolupráce s dalšími odborníky při poskytování služeb pro uživatele např. skupinové terapie s psychologem, speciálním pedagogem nebo lékařem z oboru psychiatrie aj.,
- metodická podpora inspektora kvality v oblasti vzdělávání zaměstnanců,
- spolupráce a nabízení využívání služeb dalších poskytovatelů sociálních služeb např. aktivizační služby pro osoby ve spolupráci se sdružením Lamák /lamoterapie, hipoterapie, canisterapie/,
- využívání prostředků z ESF na vzdělávání zaměstnanců,
- důraz na hospodárnost a snižování nákladů při poskytování sociálních služeb v oblasti energií, pohonných hmot, kancelářských potřeb, pomůcek atd.,
- v oblasti kapacity zařízení – snaha o naplnění obložnosti lůžek v zařízení přijetím nových uživatelů služby
- v oblasti příspěvku na péči – pravidelné přehodnocování zdravotního stavu uživatelů služby a tím snaha o zvýšení stupně příspěvku na péči u jednotlivých uživatelů
- nastavení optimálních úhrad za pobyt a stravu pro uživatele zařízení tak, aby pokryla navýšení nákladů a přitom uživateli zastalo dostatek finančních prostředků na další nutné osobní potřeby

I.1.4 Významná pozitivní reprezentace příspěvkové organizace

Zprávy a fotografie z uskutečněných aktivit během roku v regionálním tisku - Týdeník Boskovicko, Region Press - např. Velikonoce se blíží, Tradiční Majáles v Paprsku, Paprsek navštívili šermíři,...

Účast klientů domova pro osoby se zdravotním postižením na projektu Doteky III. a pokračování spolupráce s PRO FUTURO o.p.s. Kunštát, např. Den bez bariér Rudka, Sazení stromů se smyslově postiženými.

V průběhu roku rozšiřování propagačních materiálů zařízení /letáky, pohlednice, tužky a bloky ze vzdělávacího projektu pro zaměstnance/ zájemcům o službu, veřejnosti v rámci kulturních akcí ve městě a okolí např.

prodej výrobků z aktivizačních dílen klientů v Jevíčku, Velkých Opatovicích, Kunštátě.

Pravidelná aktualizace webových stránek www.paprsek.eu.

Prezentace zařízení v rámci inzerce v regionálním kalendáři – Malá Haná 2012.

Prezentace zařízení v rámci celorepublikového Týdne sociálních služeb – den otevřených dveří v zařízení pro veřejnost a rovněž v rámci Dne otevřených dveří na Krajském úřadě JMK.

I.1.5 Zajištění příjmů z mimorozpočtových zdrojů

Z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost byla na základě žádosti o finanční podporu získána dotace na realizaci projektu s názvem „Zvyšování kvality poskytovaných sociálních služeb v Paprsku p.o.“.

Dalším mimorozpočtovým zdrojem jsou peněžní dary.

I.1.6 V průběhu roku 2012 nebyla řešena žádná mimořádná událost, při níž by byl ohrožen majetek, zdraví nebo život.

I.2. Sociální a výchovná péče

Paprsek, příspěvková organizace je registrovaným poskytovatelem sociálních služeb. Nabízí služby sociální péče typu domova pro osoby se zdravotním postižením v nepřetržitém celoročním provozu.

Kapacita zařízení 108 lůžek

Počet uživatelů k 31.12.2012 108

Obložnost lůžek

Měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Počet uživatelů	106,84	107,00	105,90	104,40	105,65	106,63	107,26	106,19	106,57	107,55	108,00	108,00
% obložnosti	98,92	99,07	98,06	96,67	97,82	98,73	99,31	98,33	98,67	99,58	100,00	100,00

Průměrná obložnost za rok 2012 je 98,76 %.

Příjem uživatelů za sledované období: 8
Ukončení pobytu: úmrtí 4
odchod 2

Aktuální stav žádostí o umístění žadatelů k 31.12.2012 20

Počet odmítnutých žadatelů
(dle § 88 písm. g zákona 108/3006 Sb.)

7

Věková struktura uživatelů

ve věku	19 – 26 let	0
	27 – 65 let	84
	66 – 75 let	23
	76 – 85 let	1
	86 – 95 let	0
	nad 95 let	0

Průměrný věk uživatelů ve sledovaném období - 57,7 let.

Úroveň poskytovaných služeb - ubytování

Členění pokojů

Pokoje	I.oddělení	II.oddělení	III.oddělení	Celkem
1 lůžkový	5	1	2	8
2 lůžkový	3	7	7	17
3 lůžkový	8	7	7	22
Počet uživatelů	35	36	37	108

Ubytovací prostory jsou rozděleny na tři oddělení ve třech nadzemních podlažích. Každé oddělení je dále členěno na dvě části A a B. Tyto části jsou propojeny společnými prostory. Je tu kuchyňka, denní místnost pro personál, šatna pro personál se sociálním zařízením, čisticí místnost, sklad čistého prádla a šatna pro uložení sezónního oblečení, místnost pro uložení obuvi, sociální zařízení a koupelny. V každé části se nachází společenská místnost.

Pokoje jsou standardně vybaveny – postele, šatní skříně, noční stolky, stůl, židle, stolek na televizi, šatní stěna s botníkem, poličky. Uživatelé si mohou pokoje vybavit i vlastním nábytkem a různými předměty – křeslo, televizní přijímač, rozhlasový přijímač, video. Výzdoba pokojů závisí na přání a potřebách uživatele - výrobky vyrobené v rámci aktivizačních činností, namalované obrázky, fotografie kamarádů či rodiny, diplomy ze soutěží, květiny, dekorační předměty.

Na všech pokojích jsou rozvody signalizačního zařízení – část uživatelů signalizaci používá přes den nebo v noci. Někteří v rámci jemné motoriky nezvládnou signalizační zařízení obsluhovat, někteří nemají potřebu zařízení využívat.

Zařízení Paprsek provozuje vlastní prádelnu. Pracovníci prádelny provádí označení, praní, žehlení a opravy veškerého prádla uživatelů.

Úklid ubytovacích prostor je rovněž zajištěn vlastními pracovníky.

Ve sledovaném roce se úhrada za výše uvedené poskytované služby změnila od měsíce března – 1 lůžkový pokoj o 300 Kč, 2 lůžkový pokoj o 210 Kč, 3 lůžkový pokoj o 180 Kč měsíčně.

/Rozbor úhrad proveden v bodě III.1 Výnosy, III.1.1 Rozbor plných úhrad za stravu a ubytování./

Úroveň poskytovaných služeb – stravování

Stravování uživatelů je zajišťováno vlastním stravovacím provozem. Strava se podává 5x denně v doporučených hodinách. Zařízení má k dispozici vlastní moderní kuchyň. Strava se připravuje podle schváleného jídelního lístku. Na jeho tvorbě se mohou podílet uživatelé svými podněty a připomínkami. Jídelní lístek pro uživatele je viditelně vyvěšen. Dietní strava se podává dle doporučení lékaře, např. šetřící a diabetická nebo diabetická s druhou večeří. Strava je pro jednotlivé diety připravována jednotně. Jídlo se podává v centrální jídelně, v jídelnách na odděleních, svačiny a studené večeře také na společenských místnostech na odděleních, nebo na pokojích např. v případě onemocnění uživatele. Tekutiny (čaj) jsou k dispozici po celý den. Teplá strava je na oddělení dovážena v termosetech nebo formou tabletového systému.

Uživatelé mají možnost jeden den v týdnu výběru ze dvou druhů jídel - slané nebo sladké, rovněž mají právo volby přílohy k hlavnímu jídlu. Personál oddělení každou neděli individuálně u každého klienta zjišťuje a zapisuje výběr druhu jídla na středu. Seznamy jsou v pondělí odevzdány sociálním pracovníkům, kteří zajistí zapsání výběru u jednotlivých klientů v IS Cygnus.

V roce 2012 se úhrada za celodenní stravu změnila od měsíce března o 210 Kč měsíčně.

Uživatelům nabízíme další základní činnosti dle jejich požadavků a potřeb:

- pomoc při zvládnání běžných úkonů péče o vlastní osobu,
- pomoc při osobní hygieně nebo poskytnutí podmínek pro osobní hygienu,
- aktivizační činnosti, dle individuálního plánu uživatele,
- zprostředkování kontaktu se společenským prostředím,
- sociálně terapeutické činnosti,
- pomoc při uplatňování práv, oprávněných zájmů a při obstarávání osobních záležitostí.

Mezi základní činnosti při poskytování sociálních služeb patří poskytování bezplatného základního sociálního poradenství o možnostech řešení nepříznivé sociální situace nebo jejího předcházení.

Další služby pro uživatele:

Zdravotní péče

Poskytovatel dle §36 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, poskytuje zdravotní péči, tj. ošetrovatelskou a rehabilitační péči prostřednictvím svých zaměstnanců, kteří mají odbornou způsobilost k výkonu zdravotnického povolání. Tato ošetrovatelská a rehabilitační péče je poskytována na základě indikace praktického nebo ošetrojícího lékaře.

Fakultativní služby

Poskytovatel v případě dostatečné personální kapacity nabízí uživatelům sociální služby fakultativní činnosti. Úhrada za fakultativní činnosti je provedena následující měsíc po jejich vyčerpání, nejpozději do 15. dne v měsíci. Druhy fakultativních služeb:

- zajišťování dopravy uživatelů pro soukromé účely služebním vozidlem
- soukromé telefonní hovory uživatelů.

Sociálně terapeutické a aktivizační činnosti

S ohledem na cílovou skupinu klientů se snažíme s týmem kvalitních pracovníků zajišťovat profesionální služby. Naším cílem je udržet základní dovednosti a schopnosti klientů, vytvořit jim pocit bezpečí s respektováním osobnosti klienta a plnohodnotného naplnění jejich života.

K pravidelným činnostem patří nácvik jednoduchých pracovních činností, upevňování již získaných dovedností, vědomostí a návyků.

V aktivizačních místnostech jsou nabízeny následující výchovné, vzdělávací a aktivizační činnosti:

Aktivizační místnost I.NP relaxační

- poslech relaxační hudby
- četba knih
- poslech dechové hudby
- poslech pohádek
- zpěv
- procvičování paměti
- odpočinek při svíčkách a aromalampě
- relaxace při lávových lampách, solných lampách

Aktivizační místnost II.NP keramická

- aktivizační činnosti zaměřené na práci s hlínou (vykrajování, modelování, glazování)
- hry na počítači
- malování, kreslení, vybarvování
- výuka ubrouskové techniky
- batikování
- procvičování psaní, čtení a počtů
- výcvik samostatného pohybu po městě (znalost dopravních značek a předpisů)

Aktivizační místnost II.NP tkalcovská

- tkaní koberců na tkalcovských stavech
- tkaní sedáků na kolíkových stavech
- drobné ruční práce
- vyšívání
- kreslení

Aktivizační místnost III.NP

- aktivizační činnosti zaměřené na procvičování jemné motoriky. Jedná se o výrobu předmětů z různých materiálů jako je papír, dřevo, vlna, látka apod.
- společenské hry zaměřené na procvičení a udržení paměti, pohotovosti a pozornosti
- pohybové hry, doprovázené hudbou (procvičování celého těla, hra s míčem, posilování s medicinbalem)
- k dispozici PC s internetem, počítačové hry

V zařízení je knihovna s čítárnou a společenská místnost, ve které se pořádají kulturní akce a uživatelé tady sledují každý pátek různé filmy. V prostoru aktivizačních místností mohou klienti využívat internet.

Nabídka dalších činností:

- práci na zahradě – pěstování květin, zeleniny, udržování parku v zařízení
- účast na kulturních (divadla, kina, vystoupení) a sportovních aktivitách (sportovní soutěže, pochody) v zařízení i mimo něj
- nácvk kulturních vystoupení, která reprezentují zařízení při různých příležitostech
- účast na pěveckých soutěžích
- účast na výtvarných soutěžích
- vycházky do města a okolí

- tematické výlety po ČR
- aktivní a relaxační trávení volného času v parku zařízení (fotbal, kuželky, poslech hudby, opékání párků)

Pravidelná činnost nabízená pro uživatele:

- posezení s evangelickým farářem (každou středu)
- schůzka se speciálním pedagogem a psychologem (1x měsíčně)
- canisterapie (2x měsíčně)
- práce s uměleckým keramikem (3x měsíčně)
- muzikoterapie (2. a 4. pátek v měsíci)
- lamoterapie, canisterapie, hipoterapie v Ústupu
- taneční kurz v Šebetově (každou středu)

Přehled akcí během roku 2012

Leden

- 6.1. Tříkrálová sbírka
- 6.1. kino – Saxana a Lexikon kouzel
- 13.1. kino – Tintinova dobrodružství

Únor

- 6.2. divadlo Svitavy – Korejský soubor
- 17.2. Ples sociálních služeb Šebetov
- 24.2. kino – Velká vánoční jízda

Březen

- 1.3. výstava orchideí v Šebrově
- 4.3. společné odpoledne v Brně
- 14.3. pěvecká soutěž DO – RE – MI v Šebetově
- 22.3. velikonoční výstava Svitavy
- 23.3. kino – I ženy mají své dny
- 31.3. prodej výrobků v kartografickém centru V.O.

Duben

- 2.4. prodej výrobků v Jevíčku
- 4.4. Diakonie Letovice – Den otevřených dveří
- 17.4. divadlo Svitavy
- 20.4. pouť ve Velkých Opatovicích
- 24.4. sázení stromu s nevidomými v Rudce
- 30.4. výlet do Moravské Třebové

Květen

- 4.5. kino – Kocour v botách
- 8.5. Setkání pod modrou oblohou – Kladky
- 14.5. divadlo Svitavy
- 15.5. Čarodějnické setkání v Šebetově
- 28.5. ZOO Hodonín

Červen

- 4.6. Den otevřených dveří KRÚ JMK
- 9.-10.6. Jarmark řemesel v Kunštátě
- 12.6. zahradní slavnost v MŠ
- 14.6. sportovní hry v Boskovicích
- 16.6. pochod za šamotovým plátkem
- 17.6. Majáles

- 19.6. turnaj ve stolním tenise se ZŠ Vel. Opatovice
- 20.6. sportovní hry Bystré u Poličky
- 22.6. hudební představení Svitavy

Červenec

- 7.7. pивní slavnosti
- 9.7. výlet do Jedovnic
- 14.7. posezení „Pod lípou“ Smolno
- 16.-18.7. dovolená Smolno
- 25.7. klobouková párty
- 28.7. Spíďa cup

Srpen

- 2.8. opékání párků Ústup
- 9.8. Westernové městečko Boskovice
- 16.8. soutěžní odpoledne v Paprsku
- 25.-26.8. prodej výrobků na výstavě jirín ve V.Opatovicích

Září

- 4.9. Den bez bariér Rudka
- 8.9. zámecké slavnosti v Bystrém
- 11.9. výlet do Lednice
- 13.9. výtvarná soutěž v Šebetově
- 16.9. šermířské odpoledne v Paprsku
- 20.9. výlet do Borotína
- 27.9. Technické muzeum Brno
- 29.9. Husí slavnosti Boskovice

Říjen

- 1.10. dovolená lázně Bohdaneč
- 10.10. Den otevřených dveří v Paprsku
- 11.10. výstava obrazů v Šebetově
- 13.10. setkání harmonikářů v Jevíčku
- 16.10. hudební koncert v Paprsku
- 18.10. hudební přehlídka Rájec Jestřebí
- 25.10. Setkání důchodců Velké Opatovice

Listopad

- 1.11. hudební vystoupení evangelické mládeže
- 9.11. Den otevřených dveří – Gymnázium Jevíčko
- 10.11. lampionový průvod
- 2.11. folklorní festival Svitavy
- 23.11. Supershow – dechový orchestr v Jevíčku
- 30.11. kino – Sněhurka a lovec

Prosinec

- 3.12. divadlo Svitavy
- 6.12. mikulášské posezení
- 12.12. Paprskový ples
- 15.12. divadlo Naši furianti
- 22.12. vánoční koledování Malohanačky
- 31.12. Silvestr naruby – Šebetov
- 31.12. Silvestr v Paprsku - ohňostroj

I.3. Zdravotní péče a rehabilitace

Zajištění lékařské péče

Lékařská péče je pro klienty zařízení zajištěna praktickým lékařem v ordinaci ve Velkých Opatovicích. Podle potřeby lékaře navštěvují v určené ordinační době pro registrované pacienty. Do zařízení lékař dochází pravidelně 1x v týdnu a vždy v případě imobilního klienta, preventivních prohlídek nebo akutního stavu klienta.

Mimo pracovní dobu nebo v době nepřítomnosti lékaře v ordinaci, je s lékařem možná telefonická domluva, v době nepřítomnosti lékaře z důvodu dovolené, nemoci má lékař sjednaný zástup.

K zajištění péče je nadále využívána i převozová služba v návaznosti na RZS a v případech akutních - životu ohrožujících stavů je vždy volána RZS.

Do zařízení dochází pravidelně 1x v měsíci lékař – psychiatr, ostatní specializovaná vyšetření klientů jsou prováděna v ordinacích lékařů specialistů, kam je uživatel na základě doporučení odeslán.

Administrativní činnosti – předpisy léků, žádanek, kompenzačních pomůcek atd. je prováděn po domluvě s lékařem v ordinaci lékaře a v zařízení Paprsek.

Vykazování výkonů za zdravotnickou péči

Poskytování a úhrada zdravotní péče pojištěncům, umístěným v zařízeních sociálních služeb s pobytovými službami je smluvně ošetřena s všeobecnou zdravotní pojišťovnou. Vykázané výkony jsou pojišťovnou hrazeny měsíčně na základě předložené faktury.

Výskyt dekubitů, prevence

V roce 2012 byly ošetřovány dekubity opakovaně u jednoho klienta - proces hojení dekubitů byl problematický v důsledku naprosté imobility, nespolupráce a celkově nepříznivého zdravotního stavu, při dodržování všech doporučení lékaře ambulance chronických ran, kožní ambulance, preventivních opatření.

Důslednou prevencí u všech imobilních klientů se snažíme minimalizovat rizika vzniku dekubitů. Z pomůcek využíváme aktivní antidekubitní matrace, polohovací lůžka, antidekubitní podložky, podkládací pomůcky (klíny, válce, polštářky atd.) masážní techniky, kosmetiku určenou k prevenci dekubitů.

Rehabilitace

Provoz rehabilitace byl od 5/2012 do 12/2012 zajištěn formou dohody o provedení práce. Do zařízení dojížděly střídavě dvě fyzioterapeutky 1x v týdnu v odpoledních hodinách. Rehabilitace byla zaměřena převážně na imobilní klienty. Vzhledem ke specifickým problémům klientů zařízení, byl provoz rehabilitace touto formou nedostatečný. Rehabilitační místnost je vybavena pomůckami pro individuální a skupinové cvičení, nácviky jemné motoriky, nácviky a zachování stávající soběstačnosti při používání masážních přístrojů, míčů, chodítka, kruhů, rotopedů, masážní vanou.

II. Plnění úkolů v personální oblasti

II.1 Struktura a počty zaměstnanců, přírůstky a úbytky zaměstnanců

tabulka č.2

kategorie	počet zaměstnanců k 1.1. 2012	změna počtu zaměstnanců		evidenční počet zaměstnanců k 31.12.2012
		přírůstky	úbytky	
ředitel	1	1	1	1
účetní	2			2
mzdový účetní, personalista	1			1
technický pracovník	1			1
administrativní pracovník				0
ostatní				0
THP celkem	5	1	1	5
všeobecná sestra	7		1	6
zdravotnický asistent (praktická sestra)				0
nutriční terapeut				0
fyzioterapeut				0
ergoterapeut				0
masér				0
ošetřovatel				0
sanitář				0
zdravotničtí pracovníci celkem	7	0	1	6
vychovatel				0
pedagogičtí pracovníci celkem	0	0	0	0
pracovník v sociálních službách - přímá obslužná činnost	33	5	2	36
pracovník v sociálních službách (aktivizační, pomocné výchovné činnosti)	6	2	1	7
pracovník v sociálních službách - osobní asistence				0
pracovník v sociálních službách - pečovatelská činnost				
sociální pracovník	2			2
pracovníci sociální péče celkem	41	7	3	45
kuchař	4			4
pomocný kuchař	5		2	3
provozář	1			1
pradlena	6		2	4

krejčí				0
uklizečka	5			5
údržbář - řidič	1	1		2
údržbář-provozní elektrikář	2		1	1
skladník				0
vrátný	3			3
provozní zaměstnanci celkem	27	1	5	23
CELKEM zaměstnanci	80	9	10	79

II.2 Vzdělávání zaměstnanců

Pro evidenci a vytváření individuálních vzdělávacích plánů pro pracovníky organizace slouží počítačový modul firmy IreSoft Cygnus – Zaměstnanci. Modul obsahuje zadávání doporučených aktivit směřujících ke komplexnímu rozvoji zaměstnance a jejich vyhodnocení.

V rámci projektu „Zvyšování kvality poskytovaných sociálních služeb v Paprsku p.o.“ je navázána spolupráce se vzdělávací agenturou Marlin s.r.o., která zajistila požadovanou dodávku akreditovaných vzdělávacích programů pro pracovníky v sociálních službách a sociální pracovníky. Na základě této spolupráce všichni pracovníci v sociálních službách a sociální pracovníci v roce 2012 splnili zákonnou povinnost dalšího vzdělávání.

Kromě akreditovaných seminářů se v rámci projektu všichni pracovníci zúčastňují metodické podpory inspektora kvality sociálních služeb – celkem 77 hodin, supervize skupinové, individuální a týmové – celkem 79 hodin, také se uskutečňují workshopy Standardy kvality sociálních služeb a jejich zavádění do praxe – celkem 27 hodin.

Zdravotničtí pracovníci se zúčastňují seminářů v rámci celoživotního vzdělávání za účelem získání kreditů. Administrativní pracovníci využívají vždy aktuální vzdělávací akce dle nabídky různých vzdělavatelů.

Přehled akreditovaných seminářů a ostatních školení dle úseků

Úsek	Vzdělávací akce	Počet hodin
Ředitel+ administrativa	• Zákoník práce-změny od roku 2012	5
	• Účetnictví příspěvkových organizací - aktuality a novinky po 1.1.2012	6
	• Workshop - Standardy kvality - příprava na inspekci, personální standardy	3
	• Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR	24
	• Workshop - Standardy kvality - shrnutí,	3

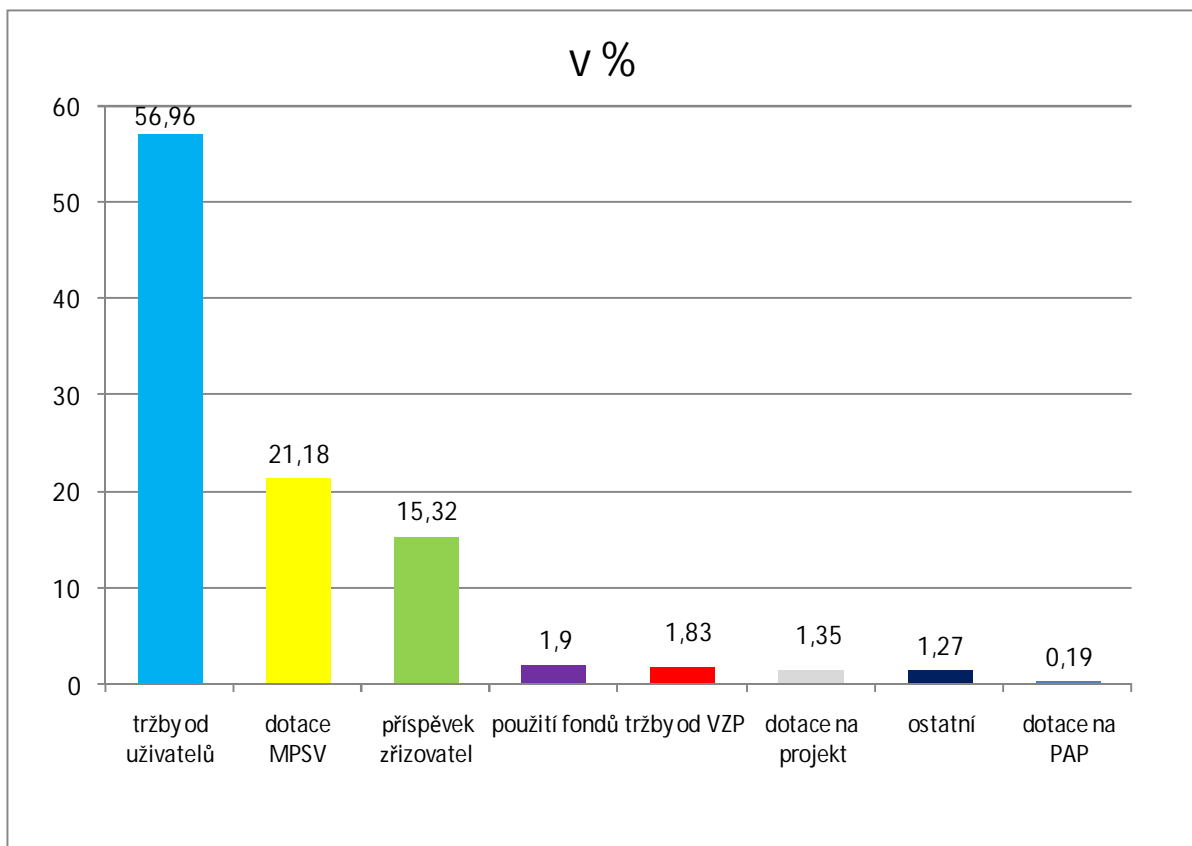
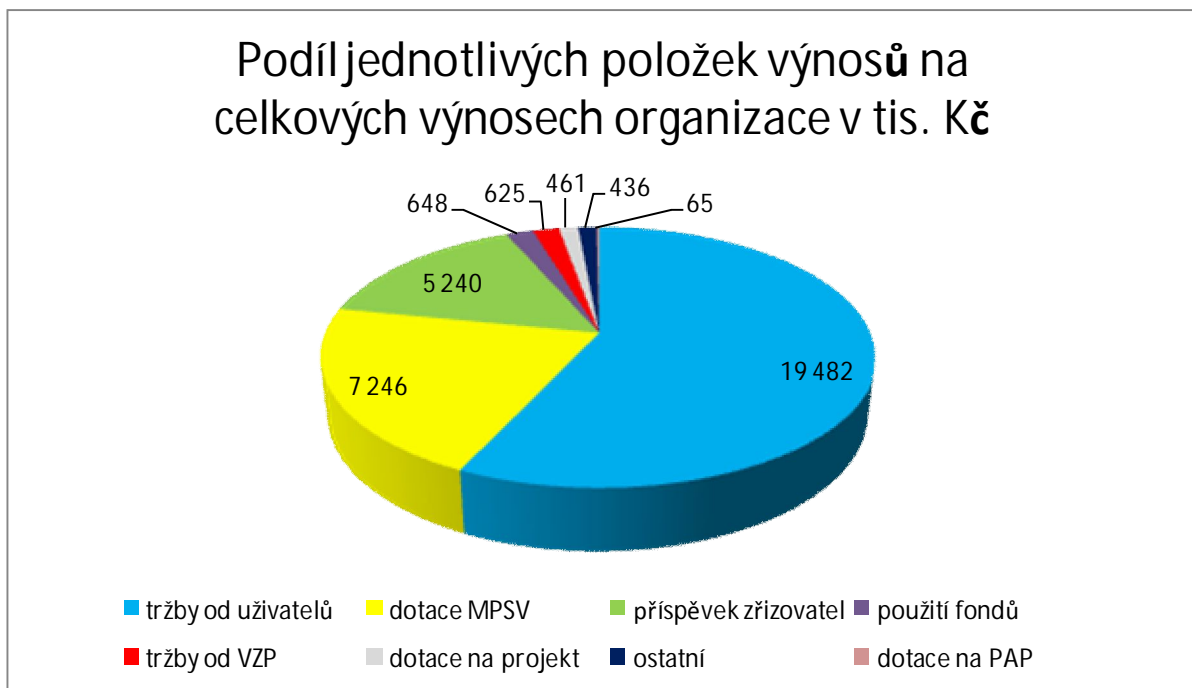
	<p>ochrana práv, individuální plánování</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modul Zaměstnanci v IS Cygnusu 8 • Nejčastější problematika účetnictví vybraných účetních jednotek 2012/2013 8 • Systém Hostované spisové služby- systém i užívání aplikace hostované spisové služby 4 • Vedení lidí a moderní styly řízení 3 • Posilování týmové soudržnosti 8 • Odborný kurz ústavního stravování 2012 4 • Vedení personální agendy a odměňování se zaměřením na aktuální problémy roku 2012 po změnách 6 • Porada ředitelů - Brno 22 • Školení BOZP a PO 3 • PAP-Pomocný analytický přehled, UCR-účetnictví a rozpočet 3,5 • Metodická podpora inspektora kvality sociálních služeb 16 • Setkání uživatelů Vema 4 • Spisová a archivní služba pro veřejnoprávní a soukromoprávní průvodce, příprava nové vyhlášky s účinností od 1.7.2012 4,5 • Porada ekonomů – Brno 4 • Problematika ošetřovatelské péče 11
Sociální pracovníce	<ul style="list-style-type: none"> • Příspěvek na péči a jiné změny zákona o sociálních službách v roce 2012 6 • Workshop - Standardy kvality - příprava na inspekci, personální standardy 3 • Workshop - Standardy kvality - shrnutí, ochrana práv, individuální plánování 3 • Lidé s mentálním postižením 2 • Modul Sociální část v IS Cygnus 8 • Prevence týrání a zneužívání osob 8 • Úvod do zákonů a předpisů v sociální oblasti 8 • Zjišťování potřeb a individuální plánování u nekomunikujících klientů 6 • Úvod do supervize v pomáhajících profesích 8 • Opatrovnictví 6

	<ul style="list-style-type: none"> • Komunikační dovednosti a zvládnání psychické zátěže v krizových okamžicích 8 • Aktivní naslouchání při vedení rozhovoru 8 • Metodická podpora inspektora kvality sociálních služeb 52 • Školení BOZP a PO 3 • Zdokonalování odborné způsobilosti řidičů referentů 3
Vedoucí pracovníci POP, přímá obslužná péče a základní výchovná nepedagogická činnost	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop - Standardy kvality - příprava na inspekci, personální standardy 3 • Asociace poskytovatelů sociálních služeb ČR 12 • Workshop - Standardy kvality - shrnutí, ochrana práv, individuální plánování 3 • Metodické semináře a konzultace pro příspěvkové organizace Jihomoravského kraje 8 • Lidé s mentálním postižením 2 • Novinky sociální reformy 1 • Sebezkušenostní seminář - zátěžové situace 5 • Legislativní změny, které se dotknou cílové skupiny OZP 4 • Psychologie - osobnost – vztahy 4 • Vedení lidí a moderní styly řízení 8 • Aktivní naslouchání při vedení rozhovoru 8 • Prevence týrání a zneužívání osob 8 • Zjišťování potřeb a individuální plánování u nekomunikujících klientů 6 • Úvod do supervize v pomáhajících profesích 8 • Posilování týmové soudržnosti 8 • Aktivní naslouchání při vedení rozhovoru 8 • Prevence týrání a zneužívání osob 8 • Metodická podpora inspektora kvality sociálních služeb 4 • Sexualita osob s mentálním postižením 4 • Školení BOZP a PO 3 • Zdokonalování odborné způsobilosti řidičů referentů 3 • Skupinová terapie v tandemu psycholog - speciální pedagog 2

	<ul style="list-style-type: none"> • školení MPSV – sKarty 2 • Nové trendy komunitního plánování v Jihomoravském kraji 4 • Setkání se zástupci zařízení v rámci projektu 8
Stravovací provoz	<ul style="list-style-type: none"> • Legislativa školních jídelen k 1.1.2012, hygienické předpisy platné pro stravovací provoz, vnitřní audit pro rok 2012, vypracování znalostního testu z proškolených hygienických předpisů 2012 4 • Workshop - Standardy kvality - příprava na inspekci, personální standardy 3 • Modul Stravování v IS Cygnus 8 • Odborný kurz ústavního stravování 2012 4 • Školení BOZP a PO 3
Údržba	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop - Standardy kvality - příprava na inspekci, personální standardy 3 • Školení BOZP a PO 3 • Zdokonalování odborné způsobilosti řidičů referentů 3 • Ochrana před bleskem a přepětím dle souboru norem ČSN EN 62305 6 • Školení na systém E-ZAK, tj. na vyvěšování veřejných zakázek v rámci profilu zadavatele 4 • školení řidičů 7
Úklid	<ul style="list-style-type: none"> • Workshop - Standardy kvality - příprava na inspekci, personální standardy 3 • Školení BOZP a PO 3

III. Plnění úkolů v oblasti hospodaření

III.1 Výnosy



III.1.1. Rozbor plných úhrad za stravu a ubytování

Strava normální

		leden - únor		březen - prosinec	
		Denně	Měsíčně	Denně	Měsíčně
1-lůžkový pokoj	potraviny	69,00		72,00	
	režie	54,00		58,00	
	ubytování	142,00		152,00	
Celkem		265,00	7 950,00	282,00	8 460,00
2-lůžkový pokoj	potraviny	69,00		72,00	
	režie	54,00		58,00	
	ubytování	134,00		141,00	
Celkem		257,00	7 710,00	271,00	8 130,00
3-lůžkový pokoj	potraviny	69,00		72,00	
	režie	54,00		58,00	
	ubytování	127,00		133,00	
Celkem		250,00	7 500,00	263,00	7 890,00

Strava diabetická

		leden - únor		březen - prosinec	
		Denně	Měsíčně	Denně	Měsíčně
1-lůžkový pokoj	potraviny	72,00		75,00	
	režie	54,00		58,00	
	ubytování	142,00		152,00	
Celkem		268,00	7 040,00	285,00	8 550,00
2-lůžkový pokoj	potraviny	72,00		75,00	
	režie	54,00		58,00	
	ubytování	134,00		141,00	
Celkem		260,00	7 800,00	274,00	8 220,00
3-lůžkový pokoj	potraviny	72,00		75,00	
	režie	54,00		58,00	
	ubytování	127,00		133,00	
Celkem		253,00	7 590,00	266,00	7 980,00

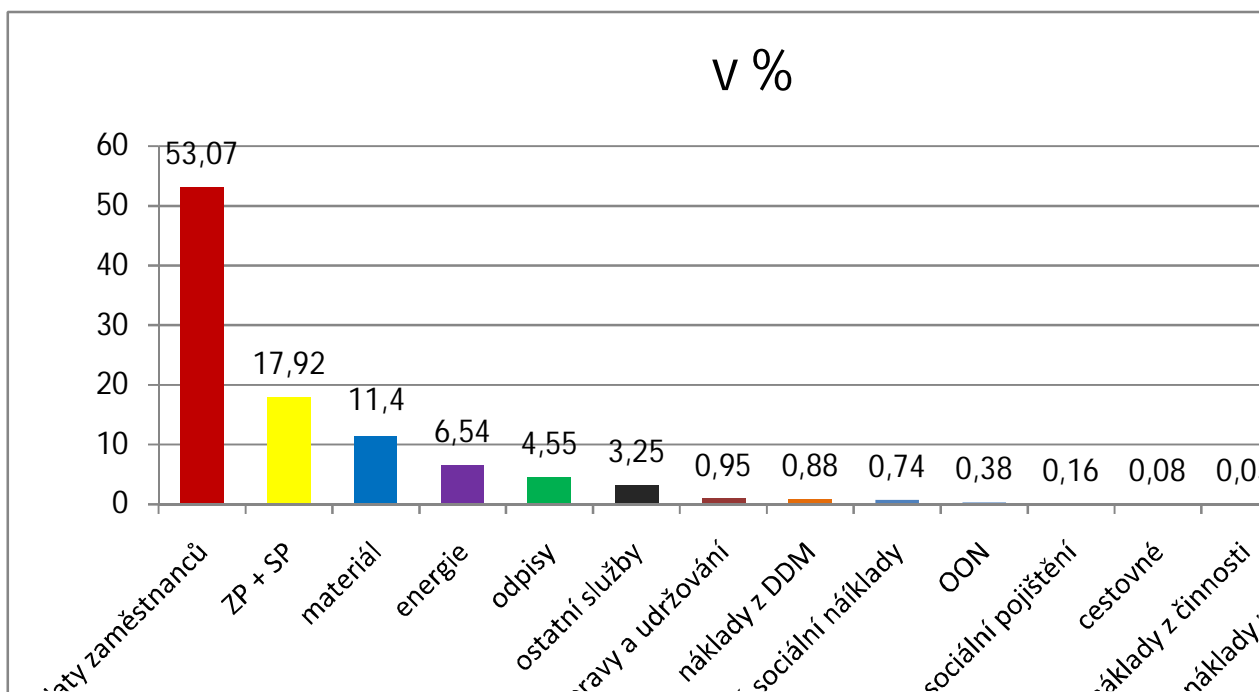
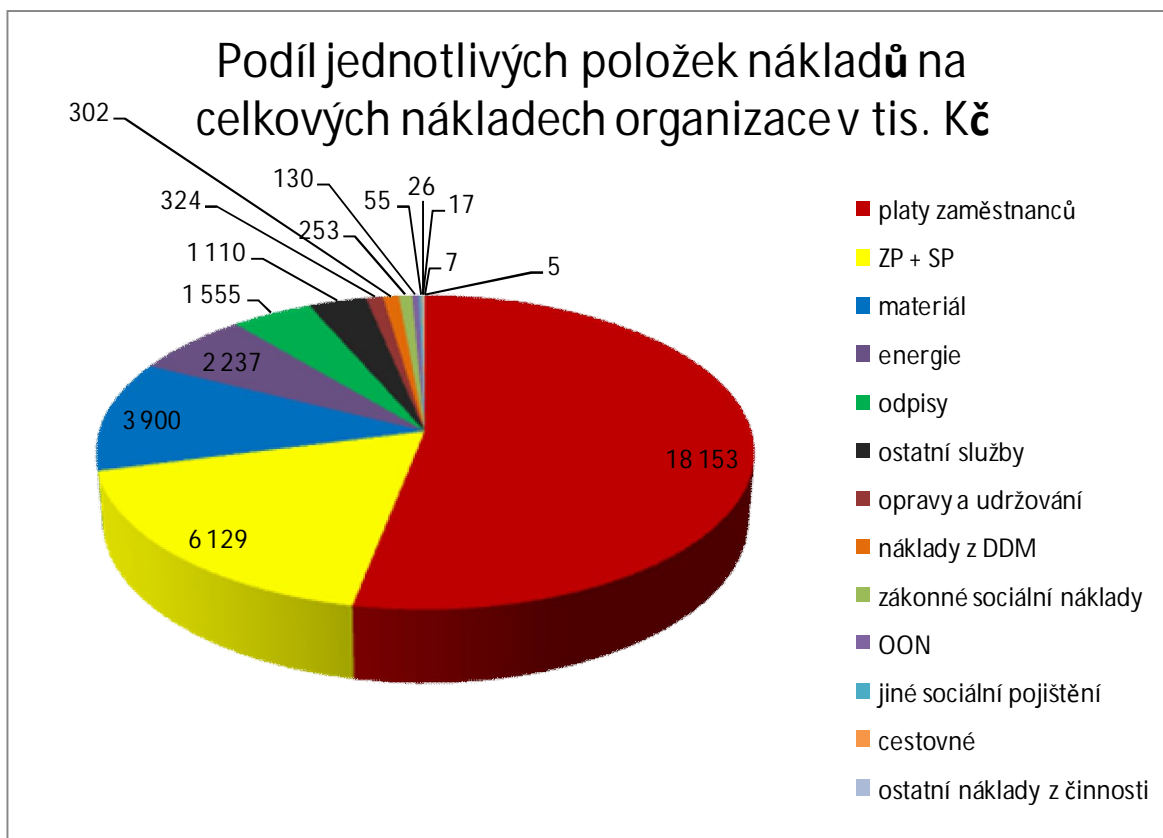
Strava enterální

		leden - únor		březen - prosinec	
		Denně	Měsíčně	Denně	Měsíčně
1-lůžkový pokoj	potraviny				
	režie	54,00		58,00	
	ubytování	142,00		152,00	
Celkem		196,00	5 880,00	210,00	6 300,00
2-lůžkový pokoj	potraviny				
	režie	54,00		58,00	
	ubytování	134,00		141,00	
Celkem		188,00	5 640,00	199,00	5 970,00
3-lůžkový pokoj	potraviny				
	režie	54,00		58,00	
	ubytování	127,00		133,00	
Celkem		181,00	5 430,00	191,00	5 730,00

III.1.2. Počet uživatelů, kterým byl přiznán příspěvek na péči dle stupně závislosti k 31.12.2012

Stupeň závislosti	Částka	Počet klientů
Lehká závislost	800	3
Středně těžká závislost	4 000	38
Těžká závislost	8 000	30
Úplná závislost	12 000	36
Bez příspěvku		1
Celkem		108

III.2 Náklady



IV. Základní ekonomické údaje

Údaje z rozvahy k 31.12.2012		tis. Kč
Aktiva celkem		109 394
Stálá aktiva		106 490
z toho	Dlouhodobý nehmotný majetek	0
	Dlouhodobý hmotný majetek	106 490
Oběžná aktiva		2 904
z toho	Zásoby	183
	Krátkodobé pohledávky	343
	Krátkodobý finanční majetek	2 378
Pasiva celkem		109 394
Vlastní kapitál		106 933
z toho	Jmění účetní jednotky	106 816
	Fondy účetní jednotky	112
	Výsledek hospodaření	5
Cizí zdroje		2 461
z toho	Krátkodobé závazky	2 461

Zpracovala: Jana Dokoupilová, ekonom

Schválil: Mgr. Jan Přichystal, ředitel